



Открытый (публичный) отчет профсоюзной организации работников ПГПУ за 2022 г.

В профсоюзной организации ПГПУ на 1 января 2022 года состоит на учете 260 членов Профсоюза, из которых 230 - работающие и 30 - неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза 212 педагогические работники (молодежь до 35 лет - 5). Общий охват профчленством работающих в ПГПУ составляет 42,8 %. В течение 2022 года из профсоюзной организации выбыло в связи с увольнением – 9, по личному заявлению – 6. Приняты в члены профсоюза 2 человека.

Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет через профсоюзный актив, который состоит из 13 членов профкома, 8 членов постоянных комиссий, 18 профгруппоргов и 3 членов контрольно-ревизионной комиссии.

В 2022 году на заседаниях профкома обсуждались: отчет председателя о работе профкома; утверждение целевого плана работы профкома, итоги выполнения сметы за предыдущий год и утверждение сметы на 2022 год; обсуждение и утверждение регламента профсоюзного комитета и положения о структурных подразделениях профсоюзной организации; обсуждались локальные акты администрации ; итоги обеспечения работников и их детей санаторными и оздоровительными путевками; результаты приема в члены профсоюза; состояние информационной работы в профсоюзной организации; результаты выполнения Коллективного договора и Соглашения по охране труда.

На профсоюзный комитет возложена обязанность контроля выполнения Коллективного договора.

В 2022 году в вузе действовал КД, принятый на 2020 – 2023 гг. Действие КД распространялось на 538 работников, а по некоторым его пунктам - на членов их семей и неработающих пенсионеров вуза.

Социальное партнерство между администрацией и коллективом работников, представляемых профкомом в 2022 году осуществлялось в соответствии с принципами и организационными условиями, изложенными в первом и втором разделах Коллективного договора.

Сотрудничество сторон проходило в формах: взаимных консультаций, работы в общественно-административных комиссиях и рабочих группах, созданных на паритетных началах, согласования и утверждения нормативных актов, обмена информацией, в общей работе по проведению различных мероприятий, в форме учета мнения профкома по проектам внутренних

локальных актов администрации.

Трудовые права работающих в 2022 году выполнялись:

- трудовые договоры заключались и оформлялись в соответствии с Трудовым Кодексом;

- действовал режим рабочего времени работников, установленный в соответствии с нормативно-правовыми актами, КД, правилами внутреннего трудового распорядка;

- увольнение производилось в соответствии с законодательством;

- увольнение работников в связи с сокращением штата произведено в соответствии со ст. 180 ТК РФ. О решении провести сокращение штатов администрацией сообщалось в письменном виде профкому и работникам;

- отпуска работникам предоставлялись в соответствии с ТК, КД и учетом мнения профсоюзного комитета, согласно установленным графикам. В исключительных случаях - по личным заявлениям сотрудников. Жалоб в профком по нарушению этих трудовых гарантий не поступало. Заявлений в комиссию по трудовым спорам не было.

Администрацией и профкомом были согласованы и утверждены в начале 2022 года обязательные документы социального партнерства: Договор о финансировании университетом мероприятий КД, годовая смета на социальные мероприятия, заключено Соглашение по охране труда на 2022 год.

В 2022 году работали совместные комиссии: по охране труда (2 заседания), Комиссия по социальным вопросам (6 заседаний).

Администрация обеспечивала законодательно закрепленные права деятельности профсоюзной организации. Профсоюзный комитет проводил контроль выполнения коллективного договора.

Взаимоотношения участников договора были рабочими, корректными. Каждая из сторон выполняла свои обязательства.

В отчетном году на охрану труда было выделено 46 025 441,17 руб. освоено 40 775 096,8 руб. Эти средства были вложены на проведение текущего и капитального ремонта помещений учебных корпусов, аудиторий (39 639 648,00). Проведены обучение и аттестация электротехнического и оперативно-ремонтного персонала тепловых сетей (43 800,00) и ответственных за проведение работ с повышенной опасностью (30 000,00), а также ответственных за охрану труда в подразделениях (47 200,00). Проведены предварительные медицинские осмотры (248 070,00), профессионально-гигиеническое обучение и аттестация для персонала общежитий (20 000,00). Средства также вложены в проведение СОУТ работников (243 900,00). Приобретены дезинфицирующие, смывающие и обеззараживающие средства для содержания и эксплуатации объектов университета (60 000,00), средства индивидуальной защиты (357 708,79), медицинское оборудование и аптечки для оказания первой медицинской помощи (51 985,00).

Работникам университета за отчетный период была осуществлена индексация заработной платы в январе и октябре 2022 г. на 8%. Средняя заработная плата работников 68 154,3 рублей.

В университете на паритетных началах создана Комиссия по социальным вопросам, которая определяет условия и размеры материальной помощи

работникам и ветеранам, компенсации детских оздоровительных путевок, направления социальных мероприятий, проводимых в университете.

На решение социальных запросов было выделено вузом 530 000,00 руб. Социальные выплаты получили 17 работников (47 500,00), материальную помощь по заявлениям 27 работников (199 000,00), частично компенсировали 8 детских оздоровительных путевок (30 000,00). Материальная помощь к юбилеям работников и ветеранов не выплачивалась в связи с отсутствием финансовых возможностей вуза. На организацию культурно-массовых мероприятий израсходовано 215 000,00 рублей.

В течение 2022 года 84 преподавателя ПГГПУ прошли обучение на курсах повышения квалификации в российских ВУЗах (Академия Минпросвещения России, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, университет Иннополис, Пермский государственный национальный исследовательский университет, государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова, Московский государственный психолого-педагогический университет, Южно-Уральский государственный университет (Национальный исследовательский университет).

В 2022 году на базе ПГГПУ были реализованы программы дополнительного профессионального образования:

Номер п/п	Наименование программы	Объем программы, ч	Кол-во слушателей
1	Информационно-коммуникационные технологии для обеспечения образовательного процесса в системе высшего образования	16	152
2	Инклюзивное обучение лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в системе высшего образования	16	192
3	Универсальные педагогические компетенции и функциональная грамотность	16	184
4	Подготовка вожатых в современных условиях	24	2
5	Медиаобразование как ресурс эффективной реализации образовательных программ	30	24

Слушатели, обучившиеся на курсах повышения квалификации успешно применяют полученные знания в практике работы, реализуют в вузе новые формы и методы обучения, проектируя учебный процесс с использованием современных дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

В целом по программам дополнительного профессионального образования прошли обучение все преподаватели (100% от общего числа профессорско-преподавательского состава). Администрация и профком в отчетном году приняли участие в мониторинге по применению Примерного положения Минобрнауки России и норм Отраслевого соглашения по вопросам оплаты труда,

обсудили изменения и дополнения в Положение об эффективном контракте работников ПГГПУ и предстоящие изменения организационных условий труда работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава.

Гарантии деятельности профсоюзной организации администрацией выполняются.

Профсоюзной организацией в отчетном году был реализован грантовый социально-значимый мемориально-просветительский проект «Аллея педагогической славы», посвященный 100-летию ПГГПУ и 300-летию г. Перми и призванный способствовать сохранению исторической памяти горожан, городского культурного наследия, развитию патриотизма, пропаганде ценностей просвещения и образования.

Профсоюзный комитет продолжает организовывать и обеспечивать новогодние елки для детей работников, встречи ветеранов университета, поздравления к праздничным датам, оказывает содействие Совету ветеранов.