

ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ СЕССИИ В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Обоснование актуальности проведения сессии

Анализ функционирования ЕФС и существующих проблемных зон позволяет сформулировать актуальные вызовы в контексте развития регионального сегмента ЕФС в перспективе до 2024 года:

- синхронизация действий между всеми субъектами региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- обобщение мониторинговых замеров, позволяющих выявить системные проблемы и перевести РС НМС в эффективный режим деятельности;
- реализация целевой модели наставничества (проблемы обеспеченности педагогами-наставниками, недостаточность аналитических данных для формирования наставнических пар, отсутствие согласованных механизмов для оценки эффективности деятельности наставников);
- диссеминация передового педагогического опыта (отсутствие критериев для выбора идей, системности в описании опыта);
- реализация программ ДПО на базе высокотехнологичной структуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;
- деятельность стажировочных площадок как базы инновационных образовательных практик, в том числе и для повышения квалификации педагогических работников;
- перенос в реальную педагогическую практику профессиональных компетенций, сформированных в рамках повышения квалификации (в том числе в связи с низкой обеспеченностью РС НМС региональными методистами);
- формирование и восполнение кадрового резерва;
- профессиональное выгорание педагогов.

Целью стратегической сессии является разработка проекта по совершенствованию системы работы с резервом руководителей образовательных организаций в Оренбургской области (в рамках функционального взаимодействия в региональном сегменте НМС)

Задачи стратегической сессии:

1. Разработать систему отбора и оценки кандидатов для зачисления в резерв руководящих кадров.
2. Разработать систему обеспечения готовности кадрового резерва руководящих кадров к исполнению служебных обязанностей по планируемой к замещению должности.
3. Организовать работу с кадровым резервом руководящих кадров (включение в резерв, сопровождение, введение в должность).

2. Регламент проведения стратегической сессии

Мероприятие	Дата	Ответственный
Установочная онлайн конференция	25 апреля 2023 года	ПГГПУ, координатор Власова И.Н.
Очная проектная сессия (2 дня по 6 ч.)	11-12 мая 2023 года	Первый проректор ОГПУ Рябцов С.Н.
Итоговая презентация результатов сессионного проектирования (формат ВКС, участвуют все регионы)	11 сентября – 01 октября 2023 года	ПГГПУ, координатор Власова И.Н. Ответственные от ОГПУ Ганаева Е.А., Муратова А.А. Спикер от проектной команды первый заместитель министра образования Оренбургской области Гордеева Н.А.

Мероприятие	Дата	Ответственный
Постсессионное сопровождение результатов проектирования	01 октября -30 октября (не менее 1 вебинара, 1 консультации)	Ответственные от ОГПУ Ганаева Е.А., Муратова А.А.
Онлайн-предзащита проектов (в формате ВКС, все регионы)	31 октября 2023	Ответственные от ОГПУ Ганаева Е.А., Луговая И.В., Муратова А.А. Спикер от проектной команды первый заместитель министра образования Оренбургской области Гордеева Н.А.
Защита проекта (очно, Москва)	1-10 ноября 2023	Ответственные от ОГПУ Ганаева Е.А., Муратова А.А. Спикер от проектной команды первый заместитель министра образования Оренбургской области Гордеева Н.А.

Планируемые результаты стратегической сессии

Направление «Система отбора и оценки кандидатов для зачисления в резерв руководящих кадров»:

1. Разработан инструментарий для отбора кандидатов для зачисления в резерв руководящих кадров.

2. Разработан инструментарий для оценки кандидатов для зачисления в резерв руководящих кадров

Направление «Система обеспечения готовности кадрового резерва к исполнению служебных обязанностей по планируемой к замещению должности»:

Разработана Комплексная программа сопровождения личностно-профессионального развития и карьерного роста резерва руководящих кадров

Организация работы с кадровым резервом руководящих кадров (включение в резерв, сопровождение, введение в должность)

Разработаны:

1. Положение о системе работы с кадровым резервом руководящих кадров

2. Дорожная карта с ресурсным обеспечением подготовки резерва руководящих кадров