

Какие меры поддержки полагаются молодому специалисту (педагогическому работнику) в Пермском крае?

Статья 23 Закона Пермского края от 12.03.2014 г. № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»

В Пермском крае педагогическому работнику государственной образовательной организации Пермского края и муниципальной образовательной организации, финансируемой за счет субвенций из бюджета Пермского края, педагогическому работнику образовательной организации, реализующей программы начального общего образования, или образовательной организации, реализующей программы дошкольного и начального общего образования, расположенных в сельском населенном пункте Пермского края и отнесенных к малокомплектным в соответствии с ч. 2 ст. 12 ЗПК № 308-ПК, устанавливаются дополнительно к федеральным следующие **меры социальной поддержки:**

➤ лицам, поступившим на работу в указанные образовательные организации **в течение двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения)** на должности педагогических работников и имеющим среднее профессиональное или высшее образование и отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, **выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей.**

Единовременное государственное пособие выплачивается **при следующих условиях:**

✓ трудоустройство является первым после окончания обучения в организации среднего профессионального или высшего образования.

✓ принятие педагогическим работником обязательства отработать в указанной в образовательной организации три года со дня заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременного государственного пособия.

➤ лицам, указанным в п. 1 ч. 1 настоящей статьи, **в течение трех лет со дня** окончания образовательной организации (по очной форме обучения) устанавливается **ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.**

➤ Лицам, указанным в п. 1 ч. 1 настоящей статьи, окончившим с отличием организации среднего профессионального или высшего образования (по очной форме обучения), **в течение одного года** со дня окончания образовательной организации **дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей.**

➤ Педагогическому работнику **по должности "учитель"**, прошедшему конкурсный отбор и переехавшему на место жительства в населенный пункт на территории Пермского края с целью трудоустройства по основному месту работы в муниципальную образовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющую проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, **предоставляется единовременная денежная выплата на приобретение (строительство) жилого помещения из бюджета Пермского края в размере 1000000 (одного миллиона) рублей**, но не более объема расходов, связанных с приобретением (строительством) жилого помещения, подтвержденных документами, перечень которых устанавливается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

Условиями предоставления единовременной денежной выплаты педагогическому работнику являются:

возраст учителя до 40 лет включительно;

наличие стажа педагогической деятельности не менее трех лет;

трудоустройство на вакантную должность учителя с объемом учебной нагрузки не менее чем одна ставка в муниципальную образовательную организацию, включенную в перечень муниципальных образовательных организаций, имеющих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, вакансий в данных организациях по учебным предметам, формируемый уполномоченным исполнительным органом государственной власти Пермского края в сфере образования;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором не менее чем на одну ставку. В случае предоставления муниципальной образовательной организацией учителю отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока отработки указанный срок увеличивается на количество дней его нахождения в отпуске по уходу за ребенком.