**ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРАКТИКИ ОТ ОРГАНИЗАЦИИ**

о прохождении практики обучающегося \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *ФИО обучающегося*

20\_\_- 20\_\_ учебный год

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование практики в соответствии с учебным планом  |  |
| Форма практики |  |
| Способ проведения практики |  |
| Сроки проведения практики |  |
|  |  |
| Направление подготовки |  |
| Направленность (профиль) |  |
| Факультет |  |
| Форма обучения |  |
| Курс |  |

 Руководитель практики от организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Ф.И.О., должность*

База практики

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

организация/ предприятие, адрес

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Характеристика обучающегося**

1. **Анализ хода прохождения практики обучающимся**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сроки выполнения | Задания | Формируемые профессиональные навыки | Оценка\* | Примечания |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**\****Выставляется количественная оценка выполнения заданий цифрой («2», «3», «4», «5»).), в т.ч. оценку по результатам обсуждения выполнения заданий по педагогике, психологии, анатомии и физиологии человека (ознакомлен/не ознакомлен с результатами).*

*Возможна оценка выполнения заданий иным специалистом организации – классный руководитель, психолог, социальный педагог, завуч по воспитательной работе и др. в этом случае нужно пояснить, кем выставлена оценка и поставить подпись в столбце примечания.*

1. **Оценка уровня сформированности компетенций[[1]](#footnote-1)**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компетенции | Уровень сформированности компетенции\*\*\* |
| Компетенция сформированав полном объеме | Компетенция сформированав целом успешно, но проявлена не системно | Компетенция сформированачастично (фрагментарно) | Компетенция не сформирована |
| Оценка «отлично» | Оценка «хорошо» | Оценка «удовлетвори-тельно» | Оценка «неудовлетворительно» |
|  |  |  |  |  |

**Итоговая оценка уровня сформированности компетенций**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценка за практику /

 *прописью*

Руководитель практики от организации /

 *подпись фамилия, инициалы*

М.П.

« » 20 г.

1. Приводится перечень компетенций в соответствии с рабочей программой практики [↑](#footnote-ref-1)